

Kodeks dostawcy



Wydanie nr 1

Zatwierdził:	Ewa Malinowska
--------------	----------------

1. Wstęp

Zakład Poligraficzny INFODRUK A. Przybylski A. Rodak W. Ziółkowski Sp. J. to firma z wieloletnim doświadczeniem w branży drukarskiej. Swoje usługi świadczymy w oparciu o Społeczną Odpowiedzialność Biznesu dlatego też chcemy współpracować z partnerami, którzy są świadomi naszych wartości oraz kierują się zasadami etycznymi w biznesie, stawiają na szacunek wobec człowieka, pracownika i środowiska naturalnego.

Niniejszy Kodeks opisuje wartości i zasady postępowania, których spełnienia oczekujemy od wszystkich dostawców, ich pracowników, podwykonawców.

Zasady naszego kodeksu znajdują odzwierciedlenie w procesie oceny i kwalifikacji dostawców zachęcamy więc naszych dostawców do zaangażowania w rzeczowy dialog oraz wzajemnej współpracy.

Poznań,

Właściciele

1. PRAWA CZŁOWIEKA

Poszanowanie praw człowieka jest integralną częścią społecznej odpowiedzialności dlatego też dostawcy powinni zapewnić, że przestrzegają praw człowieka określonych w Powołanym Deklaracji Praw Człowieka

U nabytych dostawców powinni obowiązywać jakieś dykryminacji oraz nieprawiędlwego traktowania. Płaca i warunki pracy pracowników nie powinny być ładowością w dążeniu do pracy. Wszyscy ludzie są wolni i równi w swojej godności i w swoich prawach i powinni postępować wobec innych w duchu braterstwa. Dostawcy powinni zapewnić swoim pracownikom równo traktowanie bez względu na płć, wiek, niepełnopełność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie, etniczn, wyznienie, orientację seksualną, i takż bez względu na trudności określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze pracy.

Dostawcy nie powinni tolerować żadnego rodzaju dyskryminacji w rekrutacji i/lub fizycznej, przemocy i mobbingu.

2. PRAWA PRACOWNICZE

Dostawcy powinni przestrzegać konwencji i zaleceń Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz przepisów krajowych w zakresie praw pracowników.

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą zapewnić pracownikom wynagrodzenie i inne świadczenia godnie obowiązującymi wymaganiami prawnymi i standardami dotyczącymi płacy minimalnej i niedogod. Zależy wypłaty pensji i benefitów są opartym na założeniu równości płacy i tą samą pracą. Dostawcy powinni mieć wdrożoną procedury gwarantującą brak jakiegokolwiek dyskryminacji w krajowym wynagrodzeniu.

Dostawcy powinni stosować się do obowiązujących wymogów prawnych i standardów firmowych dotyczących czasu pracy oraz urlopowych dni wolnych od pracy.

Zobowiązujemy naszych dostawców do zapewnienia dobrowolności zatrudnienia oraz braku przymusu pracy. Nasi Dostawcy powinni przestrzegać praw dzieci i młodzieży i nie powinni tolerować żadnej formy wyzysku dzieci i młodzieży.

Dostawcy powinni przestrzegać przysługującego pracownikom prawa do tworzenia organizacji i reprezentacji, jak również prawo do prowadzenia zbiorowych negocjacji z odpowiednimi podmiotami reprezentującymi ich interesy.

3. BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Dostawcy powinni przestrzegać konwencji i zaleceń Międzynarodowych Organizacji Pracy oraz przepisów krajowych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Dostawcy powinni zapewnić bezpieczne warunki pracy oraz podjąć wszelkie działania w oparciu o przepisy obowiązujące w celu zapobieżenia zagrożeniom bezpieczeństwa i higieny pracy.

Oczekujemy od naszych dostawców, że będą prowadzić działania na rzecz zapobiegania wypadkom i chorobom zawodowym.



4. ŚRODOWISKO NATURALNE

Doświadcy powinni mieć świadomość swojego wpływu na środowisko wynikającą z prowadzonej działalności i prowadzić działania mające minimalizować negatywny wpływ na środowisko.

Doświadcy powinni przestrzegać wymogów prawnych w zakresie środowiska.

5. ŁAD KORPORACYJNY I ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI

Doświadcy powinni postępować etycznie w relacjach z innymi firmami, przestrzegać wytycznych obowiązujących przepisów, w tym przepisów antymonopolowych oraz przepisów o świadczeniu usług konkurencyjnych. Doświadcy powinni wystrzegać się umów kontrahentów, które ograniczają wolność gospodarczą kontrahentów.

Należy doświadcy nie powinni uczestniczyć w umowach nowszych. Doświadcy powinni podejmować niezbędne działania mające na celu wyeliminowanie wpływu na osoby lub warunki, nieprzypadkowe obywateli lub klientów, bądź też ograniczenie wolności konkurencyjnych.

Doświadcy w swoim postępowaniu powinni przestrzegać przepisów i umów w zakresie praw własności intelektualnej.

Oczekujemy, że nasi doświadcy prawdziwie będą w każdym przypadku przeciwnymi korupcji i poprawie jakości odpowiedzialnych procedur.

Doświadcy powinni przestrzegać poufności bińsów, praw ochrony danych, w tym danych osobowych. Poufne informacje i dokumenty firmowe powinny być przekazywane tylko w związku z powołanymi obowiązkami i poświadczonymi uprawnieniami do osób, firm, które są ich wyłącznym dostawcą.

6. ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI

Partnerzy naszej firmy mają możliwość zgłaszania nieprawidłowości w przypadku, gdy doszło lub mogło dojść do naruszenia zasad postępowania przyjętych i obowiązujących w społeczności.

Nieprawidłowości mogą być zgłaszane bezpośrednio przełożonemu lub zgłoszone za pomocą poniższych metod:

- przesłane mailem na adres: kontakt@infodruk.com.pl
- przesłane drogą listowną na adres: Zakład Poligraficzny INFODRUK A. Przybylski A. Rodak W. Ziółkowski Sp. J. ul. Studzienna 14, 61-006 Poznań z dopiskiem „skargi, wnioski”.

Jeśli zgłoszenie jest złożone w dobrej wierze, nawet jeśli nie zostanie potwierdzone w dochodzeniu, nie zostaną podjęte żadne działania przeciwko osobie zgłaszającej. Jeśli jednak wysunięte zarzuty przez osobę zgłaszającą nie są zrobione w dobrej wierze, w sposób złośliwy, bez żadnego najmniejszego uzasadnienia mogą zostać wszczęte postępowanie dyscyplinarne zgodnie z obowiązującymi w firmie regulacjami i zgodnie z obowiązującym prawem. Zgłoszenia mogą być składane anonimowo.

Każde zgłoszenie jest rejestrowane, analizowane i wyjaśnianie przez Właścicieli lub powołany przez Właścicieli zespół. Podane dane kontaktowe jeśli zajdzie taka potrzeba zostaną wykorzystane do kontaktu z osobą zgłaszającą nadużycie w celu dalszych wyjaśnień lub przekazania odpowiedzi.

Właściciele lub powołany zespół prowadzi dochodzenie. Dochodzenie jest prowadzone tak szybko i starannie, jak to możliwe, zgodnie ze wszystkimi odpowiednimi przepisami i regulacjami. W razie potrzeby osoba zgłaszająca będzie informowana o postępach tych dochodzeń i wszelkich działaniach, które należy podjąć.